

NEUGIERIG GEWORDEN?

Möchtest Du mit Deinem Team Teil von Autism at Work werden?
Oder kennst Du vielleicht sogar jemanden, der für das Programm
in Frage kommen könnte?

Kontaktiere uns: Autism_at_Work_Deutschland@sap.com

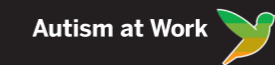
Lokale Jam Page: „Autism at Work Germany“

Google: #SAPApplyAaWGermany für Initiativbewerbungen



Autism at Work Deutschland

Gelebte Inklusion bei SAP



www.sap.com/germany/contactsap

61610deDE (18/11)

© 2018 SAP SE oder ein SAP-Konzernunternehmen. Alle Rechte vorbehalten.

Weitergabe und Vervielfältigung dieser Publikation oder von Teilen daraus sind, zu welchem Zweck und in welcher Form auch immer, ohne die ausdrückliche schriftliche Genehmigung durch SAP SE oder ein SAP-Konzernunternehmen nicht gestattet.

Die vorliegenden Unterlagen dienen ausschließlich zu Informationszwecken und können ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die SAP SE oder ihre Konzernunternehmen übernehmen keinerlei Haftung für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Publikation.

SAP und andere in diesem Dokument erwähnte Produkte und Dienstleistungen von SAP sowie die dazugehörigen Logos sind Marken oder eingetragene Marken der SAP SE (oder von einem SAP-Konzernunternehmen) in Deutschland und verschiedenen anderen Ländern weltweit. Alle anderen Namen von Produkten und Dienstleistungen sind Marken der jeweiligen Firmen.

Zusätzliche Informationen zur Marke und Vermerke finden Sie auf der Seite <https://www.sap.com/corporate/de/legal/copyright.html>.



Als Unternehmen tragen wir gesellschaftliche Verantwortung. Das bedeutet für uns, ein gemeinsames Arbeitsumfeld zu fördern und zu gestalten, in dem wir Vielfalt wertschätzen. Deshalb sind Inklusion und Diversität eng miteinander verknüpft.

Alle Mitarbeiter wünschen sich einen Arbeitsplatz, an dem sie willkommen sind und an dem ihre Perspektiven, ihr Potenzial und ihre Einzigartigkeit verstanden und geschätzt werden.

Ziel des Programms Autism at Work ist es, Menschen mit Autismus-Diagnose durch individuelle Lösungen nachhaltig bei SAP zu integrieren.

Im **Fokus** stehen die persönlichen Kompetenzen und Stärken sowie die Rücksichtnahme auf die besonderen Bedürfnisse jedes einzelnen Mitarbeiters.

Denn durch Anerkennung von Unterschieden fördern wir Innovationen, bekämpfen Vorurteile und schaffen Akzeptanz.

Autism at Work Deutschland unterstützt aktuell 38 Mitarbeiter mit Autismus-Diagnose und deren Teams an den Standorten Walldorf und St. Leon-Rot. Weltweit gibt es das Programm **in 12 Ländern an 25 Standorten**. Die Kollegen arbeiten in verschiedenen Rollen und Bereichen, von der klassischen Software-Entwicklung über Service & Support bis hin zur IT-Security.

650

angestrebte Zahl von Mitarbeitern aus dem Autismus-Spektrum

140+

SAP-Mitarbeiter aus dem Autismus-Spektrum

24+

Tätigkeitsprofile im Autism at Work Program

100+

SAP-Mitarbeiter als freiwillige Mentoren im Autism at Work Program

90%

Bleibequote von Mitarbeitern mit Autismus bei SAP

110+

beteiligte SAP-Teams am Autism at Work Program

WIESO AUTISM AT WORK?

SAP stellt Menschen mit Autismus aus denselben Gründen ein, wie neurotypische Menschen (Menschen ohne Autismus). Wir möchten:

- die besten Talente für unser Unternehmen gewinnen;
- möglichst viele verschiedene Perspektiven und Denkweisen in den Arbeitsalltag einbeziehen;
- neue Talentpools erschließen;
- von den einzigartigen Fähigkeiten profitieren, die das Fundament für Innovation bilden;
- ein inklusives Arbeitsumfeld schaffen, in dem jeder so sein kann wie er ist.

WAS IST AUTISMUS?

Medizinischer Ansatz: Tiefgreifende Entwicklungsstörung, die nicht heilbar ist und den Betroffenen sein Leben lang begleitet.

Ansatz der Neurodiversität: Natürliche Form von menschlicher Diversität. Neurobiologische Unterschiede werden wie jede andere menschliche Variation angesehen und respektiert. Da Autismus nach dem „Neurodiversity“-Konzept nicht als Krankheit im eigentlichen Sinne angesehen wird, kann Autismus auch nicht „geheilt“ werden.

Wegen der unterschiedlichen Ausprägungen (frühkindlicher Autismus, atypischer Autismus und Asperger Syndrom) spricht man auch vom „Autismus-Spektrum“.

Autismus hat folgende Kernmerkmale:

- Qualitative Beeinträchtigung in der Kommunikation
- Qualitative Einschränkungen in der Interaktion
- Stereotype und repetitive Interessen und Verhaltensweisen
- Hypersensibilitäten gegenüber äußeren Reizen wie z. B. Licht und Lärm.

Neben den Kernmerkmalen haben Menschen mit Autismus häufig weitere psychische Begleitstörungen wie z. B. ADHS oder gewisse Phobien.

Etwa ein Prozent der Weltbevölkerung gehört dem sogenannten Autismus-Spektrum an.

WERTVOLLE FÄHIGKEITEN UND BEGABUNGEN

Im Autismus-Spektrum zeigen Menschen mit Autismus Auffälligkeiten – mehr oder weniger ausgeprägt – in allen Bereichen, aber niemals die exakt selben Auffälligkeiten. Neben den genannten Herausforderungen können Menschen mit Autismus folgende spezielle Stärken und Fähigkeiten aufweisen, welche besonders gut in die IT/Software-Branche passen:

- ein ausgeprägtes logisches Denkvermögen
- ein extrem gutes Auge für Details und Anomalien
- ein hohes Bewusstsein für Qualität und geringe Toleranz gegenüber Fehlern
- eine starke Orientierung an Sachthemen, umfassendes Fachwissen
- eine hohe Konzentrationsfähigkeit und Ausdauer auch bei Routineaufgaben
- ein hohes Maß an Loyalität und Zuverlässigkeit.

Viele Menschen aus dem Autismus-Spektrum, schätzen die IT aufgrund ihrer strukturierten Natur und ihres eindeutigen, präzisen und vorhersagbaren Ergebnisses wie z. B. in der Programmierung.

WELCHE UNTERSTÜTZUNG GIBT ES? DER AUTISM AT WORK „SUPPORT CIRCLE“

Durch den besonderen Unterstützungsrahmen bei Autism at Work wird ein autismus-freundliches Umfeld am Arbeitsplatz garantiert, welches die individuellen Talente und Fähigkeiten zur Entfaltung bringt.

Gemeinsam mit den Buddys der jeweiligen Teams, einer Gruppe von Mentoren, dem Integrationsfachdienst Heidelberg-Mosbach, der Schwerbehindertenvertretung (SBV) und SAP Health bieten wir Hilfe und Beratung an,

um passende und individuelle Rahmenbedingungen für unsere Kollegen mit Autismus zu schaffen.



Teilnehmende Teams erfahren eine umfassende und nachhaltige Unterstützung durch den Autism at Work „Support Circle“. Dieser enthält neben den verschiedenen Unterstützern auch ein Teamtraining zu Beginn.

Ein offener und ehrlicher Umgang unter allen Beteiligten bildet hierbei das Fundament für eine erfolgreiche und vor allem nachhaltige Unterstützung.

Darüber hinaus bietet SAP Autism at Work regelmäßig Angebote für die Community an, wie z. B. die AaW Breakfast Sessions und AaW Lunch Meetings.

